



企業名：トライアル企業

受検日	2013/07/05	受検者ID	nlpt007	氏名	サンプル テスト(さんぷる てすと)	年齢	38
-----	------------	-------	---------	----	--------------------	----	----

1. コミュニケーション特性検査で測定していること

本検査は、仕事で求められるコミュニケーション特性を客観的に測定しています。実践心理学「NLPコーチング」の言語パターンに基づき、各人の特性を 個人行動 と 組織行動 の観点から把握しています。最も高い要素/低い要素には 印が付き、「4. あなたの顕著な要素」にて解説します。同じ項目間で差異が大きい要素がある箇所には 印が付き、「5. あなたの特徴」にて解説します。自己理解を図りコミュニケーション改善のための具体的なヒントを得ることができます。

2. 個人行動領域におけるレベル

項目	要素	レベル	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	特徴的項目	
個人行動	意識のスケール	全般・全体型	4	■■■■										
		具体・詳細型	6	■■■■■■										
	モチベーションの方向	目的追求型	7	■■■■■■■										
		問題回避型	3	■■■										
	業務の取組み方	即実行型	7	■■■■■■■										
		熟慮・分析型	3	■■■										
選択行動の傾向	多様選択型	5	■■■■■											
	既存プロセス型	5	■■■■■											

3. 組織行動領域におけるレベル

項目	要素	レベル	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	特徴的項目	
変化への対応	長期安定型	4	■■■■											
	継続進展型	6	■■■■■■											
	変化相違型	6	■■■■■■											
仕事のスタイル	チーム型	5	■■■■■											
	責任分担型	5	■■■■■											
	個人型	5	■■■■■											
重視する要素	タスク重視型	8	■■■■■■■■											
	人間重視型	4	■■■■											
ルールの適用	自分ルール適用型	8	■■■■■■■■											
	組織ルール遵守型	2	■■											
	寛容型	6	■■■■■■											

4. サンプル テストさんの顕著な要素 (最も高い要素/低い要素)

自分にとって効果的な方法は他者にも有効と考え、相手に望むことなどははっきりと伝えることができます。自分の考え方を他者に適用するため、状況によっては個々人のやり方や組織全体のルールを尊重できない場合があります。与えられた組織のルールを遵守し従うことに難しさを感じます。自分が従うべき組織的なルールを守るよりも、個々人のやり方やルールを持った立場のほうが行動しやすい傾向があります。

5. サンプル テストさんの特徴 (同じ項目内で差異が大きい要素)

モチベーションの方向
 目標を達成するという観点から物事を考えると、志気が高まり生き生きとします。目標達成にエネルギーを注ぎ、意欲的に取り組むことができます。リーダーシップをとる役割や、プロジェクト推進、営業などの業務で能力を発揮します。一方で、リスク回避という意識をあまり持たない場合もあり、間違いや問題の存在に気づかないこともあるでしょう。「起こりうる問題は何か?」「それにどう対処するか?」を意識するとさらに成果を達成しやすくなるでしょう。【特徴的言語】達成、成果、目的

ルールの適用
 自分にとって効果的な方法は他者にも有効と考え、自分の考え方や相手に望むことなどははっきりと伝えることができます。ベンチャー経営者、専門職、コンサルタントなどの仕事で能力を発揮します。一方で、組織のルールを遵守することよりも、自分の考え方を重視し結果的に相手にそれを押し付けてしまう場合もあるでしょう。自分のやり方以外にも良い方法があることにも注意を向けながら、自分の意見を伝えるようにすると良いでしょう。【特徴的言語】「もし私があなたなら」「～すべき」